

Sanday B.V. – “werkenbij” Privacy verklaring

Inleiding

Sanday B.V. levert medische informatiesystemen en daaraan gerelateerde ondersteunende diensten. Bij onze dienstverlening worden Persoonsgegevens in de zin van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (verder te noemen: ‘AVG’) verwerkt. Vanwege de geldende verplichtingen vanuit die AVG willen wij u via dit privacy statement informeren over deze verwerking van Persoonsgegevens waar het gaat om het wervings- en selectie proces.

Dit privacy statement kan van tijd tot tijd worden aangepast om aan veranderende wetgeving en ontwikkelingen te blijven voldoen. Bezoek deze pagina regelmatig om op de hoogte te blijven van deze veranderingen.

Dit privacy statement is met ingang van 1 november 2023 in werking getreden.

Verantwoordelijkheid

Sanday vindt de privacy van haar sollicitanten belangrijk. Wanneer je solliciteert bij Sanday verzamelt Sanday informatie over jou. Sanday hecht eraan dat de verwerking van je persoonsgegevens plaatsvindt op een zorgvuldige wijze die in overeenstemming is met de toepasselijke wet- en regelgeving, waaronder de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Dit privacy statement is bedoeld om je duidelijk en transparant te informeren over de wijze waarop Sanday de gegevens van sollicitanten verwerkt en is van toepassing op de wervings- en selectie proces van Sanday. Bij deze verwerkingen is Sanday zelf de z.g.n. Verantwoordelijke in de zin van de AVG.

Functionaris voor de Gegevensbescherming

Sanday heeft een FG aangesteld. U kunt vragen of opmerkingen met betrekking tot de verwerkingen waar Sanday de Verantwoordelijke is richten aan: FG@Sanday.com.

Waarvoor uw gegevens gebruikt worden

Sanday mag in het kader van jouw sollicitatie jouw persoonsgegevens verwerken. Deze gegevens hebben wij namelijk nodig voor de volgende bedrijfsdoeleinden:

- Het uitvoeren van ons personeelsbeleid;
- Onze bedrijfsvoering en intern management.

Wat de rechtsgrond voor de verwerking is

Voor de verwerkingen waar Sanday zelf de Verantwoordelijke is zal de rechtsgrond zijn dat er een gerechtvaardigd belang is of anderszins uw expliciet akkoord. Jouw gegevens worden alleen verwerkt als je daarvoor aan ons schriftelijke toestemming geeft of als de gegevensverwerking nodig is:

- Voor het willen aangaan, sluiten of wijzigen van een overeenkomst en om uitvoering te kunnen geven aan de overeenkomst;
- Om een wettelijke verplichting na te komen.

Met het verstrekken van jouw gegevens aan Sanday geef je ons goedkeuring om die gegevens over jou te verwerken. De door jou gegeven toestemming kan door jou op elk moment worden ingetrokken, bijvoorbeeld als de verwerking niet langer nodig is voor de hierboven genoemde doelen. Wij moeten dan de verwerking van die gegevens stoppen.

Persoonsgegevens die wij verwerken

Wij verwerken persoonsgegevens van mensen met wie wij direct of indirect een personeelsrelatie willen krijgen of hebben gehad. Dat zijn dus bijvoorbeeld persoonsgegevens van sollicitanten.

Het wervings- en selectieproces start met dat je jouw interesse kenbaar maakt bij Sanday door bij ons te solliciteren. Op het moment dat jij je motivatiebrief en/of cv met Sanday deelt, verwerken wij deze documenten in onze administratie. Evenals de correspondentie omtrent de behandeling van jouw kandidaatstelling zoals een afspraakbevestiging of een bedankbrief en de eventuele correspondentie rondom jouw aanstelling bij Sanday.

In het kader van de sollicitatie- of recruitmentprocedure verwerken wij persoonsgegevens, omdat wij een zo goed mogelijk beeld van je proberen te krijgen en willen beoordelen of jij geschikt bent voor de desbetreffende functie. Hiervoor kunnen wij ook gegevens gebruiken die wij van anderen over je krijgen. Bijvoorbeeld van voormalige werkgevers (via referenties via jou verkregen) of wervingsbureaus. Ook kunnen wij openbare bronnen raadplegen zoals internet en sociale media.

Gegevens delen met anderen

Er kunnen naast Sanday nog andere organisaties ingezet worden bij de verwerking van uw Persoonsgegevens. Wanneer dat het geval is wordt altijd een overeenkomst met deze partij gesloten om te zorgen dat eenzelfde niveau van beveiliging en vertrouwelijkheid van uw gegevens gewaarborgd blijft.

Jouw sollicitatie gegevens worden opgeslagen in één HR-systemen:

- **Recruitee:** Dit is een Applicant Tracking System dat gebruikt wordt voor de werving en selectie van (nieuwe) medewerkers. Hierin worden de persoonsgegevens van externe sollicitanten of werkzame medewerkers die intern solliciteren verwerkt.

Medewerkers van Sanday zijn uitsluitend bevoegd tot het inzien/verwerken van jouw gegevens voor zover dit noodzakelijk is voor de uitoefening van hun functie. Dus jouw gegevens zijn inzichtelijk voor de medewerkers die met de sollicitatieprocedure zijn belast, zoals HR-medewerkers, maar ook voor de leidinggevende en een eventueel teamlid die inzage nodig hebben in jouw sollicitatiegegevens tijdens het wervingsproces.

Verder kan het voorkomen dat jouw persoonsgegevens worden verwerkt door derden, zogenaamde verwerkers. Te denken aan de partij die het functioneel beheer van ons Applicant Tracking systeem verzorgt maar ook aan een recruitment of assessment bureau, indien bij de uitvoering van deze diensten gegevens van sollicitanten worden gebruikt. De verwerking van jouw persoonsgegevens is geborgd in (verwerkers)overeenkomsten tussen Sanday en deze partijen.

Hoelang we gegevens bewaren

Als je bij Sanday hebt gesolliciteerd of je bent door Sanday gerekruteerd, dan bewaren wij jouw persoonsgegevens uiterlijk 2 maanden nadat je bent afgewezen en de sollicitatieprocedure is beëindigd. Daarna verwijderen wij jouw gegevens. Dit gaat om alle sollicitatiegegevens zoals jouw sollicitatiebrief, cv, e-mailwisseling en eventuele screening- en of assessmentgegevens. Als wij jouw gegevens langer willen bewaren (in portefeuille houden), dan doen wij dat alleen als je daar toestemming voor hebt gegeven. We verwijderen jouw gegevens dan uiterlijk 1 jaar na beëindiging van de sollicitatieprocedure.

Geheimhouding

Alle medewerkers van Sanday die toegang zouden kunnen hebben tot uw gegevens hebben een Geheimhoudingsverklaring ondertekend en zijn dus verplicht om vertrouwelijk met uw gegevens om te gaan.

Beveiliging

Sanday neemt de bescherming van uw gegevens uiterst serieus en heeft passende maatregelen genomen om misbruik, verlies, onbevoegde toegang, ongewenste openbaarmaking en ongeoorloofde wijziging tegen te gaan. Sanday organiseert haar informatiebeveiliging via een Information Security Management Systeem (ISMS) en is ISO27001- en NEN7510-gecertificeerd. Als u het idee heeft dat uw gegevens toch niet goed beveiligd zijn of als er aanwijzingen zijn van misbruik, neem dan contact op met de FG: fg@sanday.com

Uw rechten ten aanzien van uw gegevens en de verwerking

Als sollicitant heb je via ons HR-team de mogelijkheid tot inzage in de persoonsgegevens die Sanday van je verwerkt en je rechten die voortvloeien uit de AVG-wetgeving uit te oefenen. In geval je een verzoek wilt doen mbt uitoefenen van deze rechten kunt je dat richten aan Sanday, via: hr@sanday.com

Om er zeker van te zijn dat het verzoek door u is gedaan, kan het zijn dat Sanday contact met u opneemt en om bevestiging vraagt. Afhankelijk van de situatie en het soort gegevens kan het zijn dat u gevraagd wordt om een identiteitsbewijs te tonen om te controleren of het inderdaad om uw gegevens gaat. Sanday moet zo snel mogelijk, maar uiterlijk binnen vier weken, op uw verzoek reageren.

Klachten

Wanneer u een klacht heeft ten aanzien van de verwerking van uw gegevens kunt u deze richten aan de FG van Sanday, R. van den Brink, dmv het sturen van een email naar: fg@sanday.com

Als uw klacht over de verwerking door Sanday niet naar tevredenheid wordt afgehandeld kunt u uw klacht richten aan de Autoriteit Persoonsgegevens, via: www.autoriteitpersoonsgegevens.nl.